

新規社員採用募集要項（2025年3月卒新卒者）

1. 職種、採用予定者数、受験資格及び職務の内容

職種	採用予定者数	受験資格	職務の内容
システムエンジニア	2名程度	・令和7年3月卒業予定の大学生、短大生及び専修学校生	情報システムの導入支援・開発・運用管理等

2. 応募方法、待遇等

応募方法	自由応募 ※マイナビ2025へのエントリーも受け付けています。
募集開始時期	令和6年5月～令和6年7月
選考時期	令和6年6月～
採用予定日	令和7年4月1日
受付方法	下記の提出書類のPDFファイルを【送付先】のE-mailに送信してください。 【送付先】 株式会社長崎総合情報センター 総務課 採用担当 E-mail : soumu@nsic.co.jp
提出書類	(1)履歴書、(2)成績証明書、(3)卒業見込証明書、 (4)個人情報の取扱いに関する同意書(注1) (注1)当社HPの採用情報から印刷し自署後の同意書を送信してください。
選考方法	書類選考、適性試験（人物検査）、面接試験
採用実績人数	令和5年4月（大卒2名） 令和3年4月（専修学校卒1名）
初任給	大学 : 200,541円（地域手当含む） 短大、専修 : 187,975円（地域手当含む）
諸手当	扶養手当、住居手当（毎月28,000円まで）、通勤手当（毎月55,000円まで）、 時間外勤務手当、休日勤務手当
昇給	年1回（4月） ※長崎県人事委員会の勧告に準じる
賞与	年2回（6月、12月） ※長崎県人事委員会の勧告に準じる ※2023年度実績で計4.5月
勤務時間	8時45分～17時30分（昼休み：12時00分～13時00分） ※月平均時間外労働：14.1時間（2023年度実績）
休日・休暇	完全週休2日制（土日、祝日）、年末年始（12/29～1/3）、夏季休暇（5日間） ※年間休日数：122日（2023年度実績）
福利・厚生	雇用保険、労災保険、健康保険、厚生年金、互助会、産前産後休暇の有給など
問い合わせ先	総務課 古川・石橋 TEL 095-825-0064

会社案内等

1. 会社案内

- 会社は昭和62年4月設立で、令和6年4月で設立37周年を迎えました。
- 社員等は、令和6年4月1日現在、社員26名、嘱託社員他26名の全部で52名です。

2. 主な業務内容

- 長崎県国民健康保険団体連合会や長崎県後期高齢者広域連合からの委託を受け、国民健康保険、後期高齢者医療保険及び介護保険等に係る情報処理の運用及びシステム保守・管理を行っています。
- 長崎県国民健康保険団体連合会などからシステム機器（主にWindowsOSのサーバ等）の新規導入及び機器更改の業務委託を受け、システム本稼働までの設計と導入作業及びそのプロジェクト管理を行っています。
- 国民健康保険、後期高齢者医療保険及び介護保険等に係るシステムのインフラとして、県内自治体間に独自の専用ネットワークを構築し、様々な業務システムのサービスを提供しています。
- 国民健康保険、後期高齢者医療保険及び介護保険等の医療保険制度改正等に係る情報処理のプログラム開発（主な開発言語は、C++、C#、SQL、PL/SQL）及び情報処理の運用業務効率化のためのRPA開発を行っています。

3. 会社PR

- システム運用開発の経験や知識がなくても、先輩社員によるOJTや積極的な外部研修によりシステムエンジニアとしてのスキルを身に付けることができます。意欲を持って仕事に取り組める人、積極的に学ぼうとする人であれば大歓迎です。
- 社員の平均年齢は、45歳です。一番若い社員は、24歳です。
- 令和5年4月に2023年新卒を2名採用しました。
- 平均勤続年数が20年以上の社員が多く、長期間働きやすい職場環境です。
- 働き方改革により、全社員が年5日は必ず年次有給休暇の取得を義務づけています。
※（年間休日は122日：令和5年度実績）
また、年次有給休暇の取得は、1時間単位の取得が可能で、5日間の夏季休暇などもあり、休暇が取得しやすい環境です。
- 新規顧客開拓などの営業ノルマはありません。
- 女性が働きやすい職場作りに取り組んでおり、育児休業等の実績があります。
また、積極的に女性管理職を登用し、多様性のある組織を目指しています。
- 住居手当、扶養手当等の諸手当、年1回の昇給、年2回の賞与及び退職金制度など、公務員に準じた待遇でワークライフバランスも可能な職場です。
堅実に仕事を達成したい人には適している職場です。