

新規社員採用募集要項（中途者）

1. 職種、採用予定者数、受験資格及び職務の内容

職種	採用予定者数	受験資格	職務の内容
システムエンジニア	1名程度	・高卒以上 ・34歳以下 (長期勤務によるキャリア形成を図るため)	情報システムの導入支援・開発・運用管理等

2. 応募方法、待遇等

応募方法	自由応募
募集開始時期	通年
選考時期	通年
受付方法	下記の提出書類の PDF ファイルを【送付先】の E-mail に送信してください。 【送付先】 株式会社長崎総合情報センター 総務課 採用担当 E-mail : soumu@nsic.co.jp
提出書類	(1)履歴書、(2)職務経歴書、 (3)個人情報の取扱いに関する同意書(注1) (注1)当社 HP の採用情報から印刷し自署後の同意書を送信してください。
選考方法	書類選考、適性試験（人物検査）、面接試験
基本給	187,975 円～243,492 円（地域手当含む） ※職歴等により別途調整が可能です。
諸手当	扶養手当、住居手当（毎月 28,000 円まで）、通勤手当（毎月 55,000 円まで）、 時間外勤務手当、休日勤務手当
昇給	年 1 回（4 月） ※長崎県人事委員会の勧告に準じる
賞与	年 2 回（6 月、12 月） ※長崎県人事委員会の勧告に準じる ※2023 年度実績で計 4.5 月
勤務時間	8 時 45 分～17 時 30 分（昼休み：12 時 00 分～13 時 00 分） ※月平均時間外労働：14.1 時間（2023 年度実績）
休日・休暇	完全週休 2 日制（土日、祝日）、年末年始（12/29～1/3）、夏季休暇（5 日間） ※年間休日数：122 日（2023 年度実績）
福利・厚生	雇用保険、労災保険、健康保険、厚生年金、互助会、産前産後休暇の有給など
問い合わせ先	総務課 古川・石橋 TEL 095-825-0064

会社案内等

1. 会社案内

- 会社は昭和62年4月設立で、令和6年4月で設立37周年を迎えました。
- 社員等は、令和6年4月1日現在、社員26名、嘱託社員他26名の全部で52名です。

2. 主な業務内容

- 長崎県国民健康保険団体連合会や長崎県後期高齢者広域連合からの委託を受け、国民健康保険、後期高齢者医療保険及び介護保険等に係る情報処理の運用及びシステム保守・管理を行っています。
- 長崎県国民健康保険団体連合会などからシステム機器（主にWindowsOSのサーバ等）の新規導入及び機器更改の業務委託を受け、システム稼働までの設計と導入作業及びそのプロジェクト管理を行っています。
- 国民健康保険、後期高齢者医療保険及び介護保険等に係るシステムのインフラとして、県内自治体間に独自の専用ネットワークを構築し、様々な業務システムのサービスを提供しています。
- 国民健康保険、後期高齢者医療保険及び介護保険等の医療保険制度改正等に係る情報処理のプログラム開発（主な開発言語は、C++、C#、SQL、PL/SQL）及び情報処理の運用業務効率化のためのRPA開発を行っています。

3. 会社PR

- システム運用開発の経験や知識がなくても、先輩社員によるOJTや積極的な外部研修によりシステムエンジニアとしてのスキルを身に着けることができます。意欲を持って仕事に取り組める人、積極的に学ぼうとする人であれば大歓迎です。
- 社員の平均年齢は、45歳です。一番若い社員は、24歳です。
- 令和5年4月に2023年新卒を2名採用しました。
- 平均勤続年数が20年以上の社員が多く、長期間働きやすい職場環境です。
- 働き方改革により、全社員が年5日は必ず年次有給休暇の取得を義務づけています。
※（年間休日は122日：令和5年度実績）
また、年次有給休暇の取得は、1時間単位の取得が可能で、5日間の夏季休暇などもあり、休暇が取得しやすい環境です。
- 新規顧客開拓などの営業ノルマはありません。
- 女性が働きやすい職場作りに取り組んでおり、育児休業等の実績があります。
また、積極的に女性管理職を登用し、多様性のある組織を目指しています。
- 住居手当、扶養手当等の諸手当、年1回の昇給、年2回の賞与及び退職金制度など、公務員に準じた待遇でワークライフバランスも可能な職場です。
堅実に仕事を達成したい人には適している職場です。